

Accédez à une qualification  
reconnue  
par les  
professionnels du paysage

TITRE N° 37187 DE L'UNION NAT MAISON  
FAMIL RURAL EDUC ORIENT  
Crée en Août 1980



# DEVENEZ Technicien des Jardins et Espaces Paysagers *Titre professionnel—Niveau 4*

## Objectifs/Aptitudes :

- Créer et entretenir des jardins ou des espaces paysagers en cohérence avec les enjeux environnementaux
- Organiser des chantiers de création et d'entretien de jardins ou d'espaces paysagers en tenant compte des enjeux environnementaux
- Proposer une conception, un chiffrage et une analyse d'un chantier paysager de l'entreprise ou du service en cohérence avec les enjeux environnementaux

## Publics—Pré-requis

**Tout public** : Demandeurs d'emploi, Apprentissage, Salariés, Contrat de Professionnalisation, CSP, CFP de Transition Professionnelle, CPF, auditeurs libres...

**Pré-requis** : Savoir parler, lire, écrire en Français, avoir un niveau 3 ou une bonne expérience dans le domaine, passer un entretien de motivation et des tests écrits (calculs, lecture de plan), avoir minimum 17 ans.

**Effectif Minimum** : 6

**Effectif maximum** : 20

## Débouchés et Insertion

**Débouchés** : Paysagiste, Agent technique du paysage, Chef d'équipe, encadrant technique de chantier d'insertion, Technicien en bureau d'étude, Ouvrier hautement qualifié, Conseiller, Vendeur.

**Examens/Insertion** : 100% en 2023, taux d'insertion global moyen à 6 mois : 100% en 2023.

**Code Rome** : A1203 - Aménagement et entretien des espaces verts

## Durée, Délai d'accès, Lieu et Tarifs de l'action

**Durée** : 935h de formation en centre + 600h de stage en entreprise

**Délai d'accès** : du 12/11/2024 au 22/10/2025

<http://www.lafutaie.org/page-150-acces-a-la-formation--pedagogie-et-l---accompagnement--acces-a-la-formation.html>

**Lieu** : CFP La Futaie-Les Touches, 94 rue de la Charpenterie, 53410 PORT-BRILLET

**Tarifs** : pour les demandeurs d'emploi : formation totalement financée par le conseil régional des Pays de la Loire

Pour les autres statut : 17,50€/ heure en centre

**Hébergement/restauration** : <http://lafutaie.org/page-128-la-vie-au-centre--hebergement-restauration.html>

Pour obtenir un devis, un rendez-vous ou participer à une information collective, contactez nous



## Présentation générale (problématique, intérêt)

Le secteur du paysage est confronté au renouvellement des générations, au recrutement d'ouvriers qualifiés et de personnels encadrant de mieux en mieux formés et à la nécessité de s'adapter aux nouvelles évolutions réglementaires et techniques.

## Programme de la formation (lien RNCP : <https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/37187>)

- **Bloc 1 : Créer et entretenir des jardins ou des espaces paysagers en cohérence avec les enjeux environnementaux**

(équivalent titre Ouvrier du Paysage)

*S'approprier un projet d'aménagement d'un espace paysager (cahier des charges, consignes, plans) pour organiser son travail, Réaliser des chantiers d'aménagements paysagers pour répondre à la commande passée, dans le respect des attentes du client et des règles en vigueur (sécurité, environnement). Assurer l'entretien des espaces paysagers pour maintenir leur pérennité et leur fonctionnalité (esthétique, pratique, écologique...) dans le respect des attentes du client et des règles en vigueur et de la transition écologique. Comprendre et appliquer les notions de gestion différenciée afin d'assurer la durabilité environnementale et économique des espaces paysagers à entretenir*

- **Bloc 2 : Organiser des chantiers de création et d'entretien de jardin ou d'espaces paysagers en tenant compte des enjeux environnementaux**

*Organiser son chantier afin d'assurer la satisfaction globale du client en respectant les mesures d'hygiène et de sécurité liées à un chantier paysager. Coordonner une équipe autour d'un chantier paysager pour répondre à une commande d'un donneur d'ordre en s'assurant du respect des normes techniques, des règles de sécurité et de transition écologique. Faire l'analyse et le bilan du chantier pour permettre une optimisation des pratiques de l'entreprise. Participer à l'optimisation des relations avec les clients de l'entreprise et/ou avec les usagers des espaces paysagers pour promouvoir les activités de l'entreprise ou du service*

- **Bloc 3 : Proposer une conception, un chiffrage et une analyse d'un chantier paysager de l'entre-**

*prise ou du service en cohérence avec les enjeux environnementaux Assurer le suivi technico-économique de chantier de jardins/espaces paysagers pour en vérifier la faisabilité et la rentabilité. Etablir et justifier les éléments d'une étude technique avant devis pour proposer un projet en cohérence avec la demande du donneur d'ordre et les enjeux environnementaux. Contribuer à la veille technique de l'entreprise ou du service du paysage pour adapter les techniques utilisées et s'adapter aux évolutions du métier Analyser son activité au sein de l'entreprise ou du service pour proposer des améliorations voire des évolutions des pratiques de l'entreprise ou du service.*



## Modalités pédagogiques / Méthodes mobilisées

- Alternance : présentiel et période en milieu professionnel
- Études de cas
- Interventions de professionnels du paysage
- Visites pédagogiques, plateaux techniques
- Mise en situation professionnelle



## Compétences professionnelles visées

- Participer à la veille technique
- Organiser et réaliser un chantier d'aménagement paysager
- Assurer le suivi technico-économique du chantier
- Concevoir un projet d'aménagement paysager



## Responsable de l'action / Modalités d'évaluation

Responsable de l'action et formateur : Olivier COUROUSSE

Référent handicap/social/pédagogique : Christophe CAURIER

Evaluation des acquis (certification possible par bloc de compétence)

Mises en situation, Evaluation en milieu professionnel, Mise en situation professionnelle, Etude de cas, Etude technique, Dossier de synthèse des pratiques professionnelles.

## Suivi et Accompagnement

Suivi : Emargement par demi-journée par le stagiaire et le formateur, attestation de stage, livret de suivi

Évaluation : Bilan écrit individuel, bilan oral collectif de fin de formation, Bilan à 6 mois après la fin de la formation

## Catégories de l'action (au sens de l'article L6313-1 du code du travail)

Action adaptation et de développement des compétences des salariés - Action de promotion professionnelle - Action de conversion - Action acquisition, d'entretien ou de perfectionnement des connaissances.

